**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ**

**«МОСКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ, ГОСТИНИЧНОГО БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «ЦАРИЦЫНО»**

**ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ**

Тема: Разработка информационной системы для автоматизации управления персоналом на предприятиях с почасовой формой оплаты труда.

Пояснительная записка

ДП.09.02.07.\*\*.\*\*.2022.\*\* ПЗ

Руководитель проекта: Воронина С.Ю. Дипломник: Мозырский А.Д.

Рецензент: Адоньев М.С.

**Допущен к защите на заседании**

**Государственной экзаменационной комиссии**

Учебно-методический отдел

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Михайлова

Москва, 2021

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**  На заседании Кафедры  информационных технологий  Протокол № 9  от «30» марта 2021 г.  Заведующий кафедрой  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Ф. Писчасова | **Утверждаю**  УМО ОУИТ  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Михайлова |

**ЗАДАНИЕ НА ДИПЛОМНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ**

Студенту Мозырскому Андрею Дмитриевичу

группы ИС4-1 специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

Дата выдачи задания: «01» апреля 2022 г.

Срок сдачи проекта: «28» мая 2022 г.

**Тема дипломного проекта:**

Разработка информационной системы для автоматизации управления персоналом на предприятиях с почасовой формой оплаты труда.

**Техническое задание**

1. **Исходные данные** информация по персонале
2. **Задачи**:

* Разработать программный модуль для распределение плановых рабочих часов на сотрудников по отделам
* Разработать программный модуль для формирования дополнительных соглашений.
* Разработать алгоритм регистрации и авторизации пользователей;
* Разработать алгоритм приема и увольнения сотрудников;
* Разработать алгоритм расчета заработной платы сотрудников в соответствии с отработанными часами;

|  |  |
| --- | --- |
| Раздел пояснительной записки | Объем, % |
| Введение | 2 |
| 1. Теоретическая часть  1.1. Выбор СУБД  1.2. Выбор языка программирования  1.3. Выбор среды разработки | 34 |
| 2. Практическая часть  2.1. Разработка базы данных  2.2. Алгоритм работы Web Api  2.3. Разработка клиентского приложения  2.4. Тестирование и отладка  2.5. Руководство пользователя | 62 |
| Заключение | 1 |
| Список используемой литературы | 1 |
| Приложение 1 |  |

**Графическая часть:**

Мультимедиа презентация.

Дипломник: /Мозырский А.Д./

Руководитель проекта: /Воронина С.Ю./

Заведующий кафедрой: /Писчасова Е.Ф./

Содержание

[Введение 5](#_Toc97724173)

Введение

Рассматривая структуру любого предприятия с почасовой формой оплаты труда, можно выделить распространенную причину убытков: отставания от планов и графиков, постоянную текучку персонала, необходимого для обеспечения работоспособности компании и излишнее количество человеко-часов, уделяемых на составление однообразной документации, а именно, дополнительных соглашений с сотрудниками на каждый месяц.

Поскольку прибыль компании напрямую зависит от отработанных сотрудниками человеко-часов, полнота и правильность распределения рабочих часов между сотрудниками является ключевым фактором дохода компании.

Объектом исследования в данном дипломном проекте является процесс управления персоналом на предприятиях. Предметом является универсальная информационная система

В настоящее время существует множество приложений, распространяемых как свободно, так и на коммерческой основе, позволяющих оптимизировать управление рабочей нагрузкой на работников компании. Среди них можно выделить: «1C-CRM», «Peopleforce», «Talantix» и т.д. Использование этих приложений возможно, однако, во-первых, они не способны оптимизировать процесс формирования дополнительных соглашений, а во-вторых, имеют ряд существенных ограничений.

При использовании перечисленных выше систем процесс тайм-менеджмента персонала лишь немного оптимизирован, но не автоматизирован полностью, оперативное изменение распределения рабочих часов невозможно. Также стоит отметить, что при создании базы данных, приведенные системы запрашивают очень большой объем информации, которая, как правило, при работе с информационной системой затем не используется.

Учитывая все недостатки, складывается необходимость разработки информационной системы для автоматизации управления персоналом на предприятиях с почасовой формой оплаты труда, которая при минимальном наборе данных будет адекватно распределять рабочие часы между отделами и сотрудниками компании, с возможностью внесения изменений в нестандартных ситуациях. Поэтому целью курсового проекта является проектирование базы данных для универсальной платформы управления персоналом предприятия, разработка масштабируемого WebAPI реализующее базовый функционал HRM (Human Resource Management), а также обеспечивающего распределение рабочей нагрузки и формирование дополнительных соглашений.

Качество работы универсальной информационной системы определяется возможностью эффективного распределения рабочей нагрузки между отделами и персоналом организации, автоматическими расчетами заработной платы сотрудников, оперативным реагированием на изменение стандартов рабочего времени. Руководители такой компании ведут учет персонала, структуры отделов и их рабочей нагрузки. Решают, сколько часов нужно отработать компании за определенный период времени для получения прибыли, сколько должен будет отработать каждый отдел и сотрудник для формирования дополнительных соглашений. Сотрудники имеют возможность просматривать историю своих дополнительных соглашений, получать их на почту или сохранять на устройстве в виде .pdf документа.

Исходя из цели, в рамках курсового проекта необходимо реализовать следующие задачи:

1. Исследование распределения рабочей нагрузки
2. Разработать универсальную базу данных управления персоналом предприятия
3. Разработать алгоритмы работы WebAPI
4. Реализовать взаимодействие WebAPI с базой данных
5. Разработать пользовательский интерфейс клиентского приложения
6. Разработать тесты